

Por que o REP-C está ultrapassado
e como adotar o ponto digital
na cultura da empresa.



Ísis, não esqueça de bater
o ponto de entrada

Sumário

03 **Introdução**

04 **Capítulo 1: Conhecendo o REP**

O que é o REP?

Contexto do REP nas empresas

Desafios do REP-C na gestão

10 **Capítulo 2: A evolução do REP: do convencional ao digital**

Como funciona o Ponto Digital ou REP-P?

Quais as principais diferenças entre
o REP e o Ponto digital?

Principais vantagens do Ponto Digital

20 **Capítulo 3: Implementando o Ponto Digital na cultura da empresa**

Planejamento da implantação do Ponto Digital

24 **Capítulo 4: Qual o melhor Ponto Digital do mercado?**

Conheça as vantagens da Pontotel



Introdução

A modernização tem sido necessária nas empresas, sendo uma excelente forma de acelerar processos, adicionar inteligência à estratégia, aumentar a segurança e aproveitar melhor a criatividade dos funcionários.

Na gestão de jornada, a situação não é diferente: **as formas de acompanhar a rotina dos trabalhadores foram atualizadas**, permitindo que tudo seja feito de forma digital.

As novas tecnologias trouxeram mais autonomia e transparência para os trabalhadores, além de mais agilidade, tranquilidade e mais controle para que os profissionais de Recursos Humanos e Departamento Pessoal possam se concentrar no que realmente importa: **a gestão estratégica da sua equipe**.

Este ebook é um guia para aprender como substituir o **REP (Registro de Ponto Eletrônico)**, um modelo antigo e desatualizado de registro de jornada, e implementar o ponto digital na cultura da empresa.

Boa leitura!

Capítulo 1: conhecendo o REP

Antes de implementar o ponto digital, é essencial compreender detalhadamente o que é o REP (Registro de Ponto Eletrônico).

Entender por que esse sistema, amplamente utilizado, **já não é a melhor opção disponível no mercado** e conhecer o contexto atual de sua aplicação nas empresas.

O que é o REP?

O REP (Registro Eletrônico de Ponto), é um sistema utilizado pelas empresas para fazer o registro eletrônico da jornada de trabalho de seus colaboradores.



O primeiro **REP convencional**, também nomeado de **REP-C**, trata-se de um dispositivo fixo instalado na empresa, onde os funcionários batem o ponto ao iniciar e encerrar seu expediente, bem como nos intervalos.

Este dispositivo, normalmente, utiliza biometria, cartões de proximidade ou senhas para identificar cada colaborador.

Essa tecnologia foi permitida quando o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) publicou a Portaria 1.510, em 2009, regulamentando e apresentando os requisitos básicos desses registradores.

Apesar de ser uma ferramenta moderna comparada aos métodos manuais, o **REP-C apresenta desafios significativos**, como altos custos de implementação e manutenção.



■ Contexto do REP nas empresas

Antes de tudo, as empresas com 20 funcionários ou mais, conforme estabelece o **artigo 74 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT)**, devem fazer o registro de jornada dos colaboradores utilizando equipamentos ou sistemas autorizados pelo Ministério do Trabalho.

Quando autorizado em 2009, o REP foi amplamente adotado pelas empresas, substituindo sistemas antigos, como os cartões de ponto em papel e os relógios de ponto mecânicos.

Esses métodos tradicionais eram suscetíveis a erros e fraudes, além de serem menos eficientes e mais trabalhosos para a gestão de recursos humanos.

Com o passar do tempo, **novas tecnologias mais eficazes e seguras para a gestão de jornada surgiram**, fazendo com que o REP convencional começasse a perder espaço.

No entanto, muitas empresas ainda desconhecem essas novas opções, resultando em uma forte presença desse registrador de ponto mais antigo nas empresas, seja por comodismo ou pela falta de uma cultura de inovação.



■ Desafios do REP-C na gestão

Nos últimos anos, gestores notaram que, mesmo com os avanços tecnológicos presentes no REP convencional, esse modelo ainda traz desafios no dia a dia do trabalho.

Problemas como a alta necessidade de manutenção, confiabilidade comprometida, ineficiência e outros têm atrapalhado a rotina da gestão de jornada nas empresas.



Ineficiência e perda de tempo

O REP-C é ineficiente e faz perder tempo porque exige instalação na sede da empresa, tornando-o pouco prático, quando poderia ser feito tudo online.

Além disso, o colaborador precisa estar fisicamente presente para registrar o ponto, e o RH precisa extrair manualmente as informações do relógio, atrasando o tratamento de ponto.

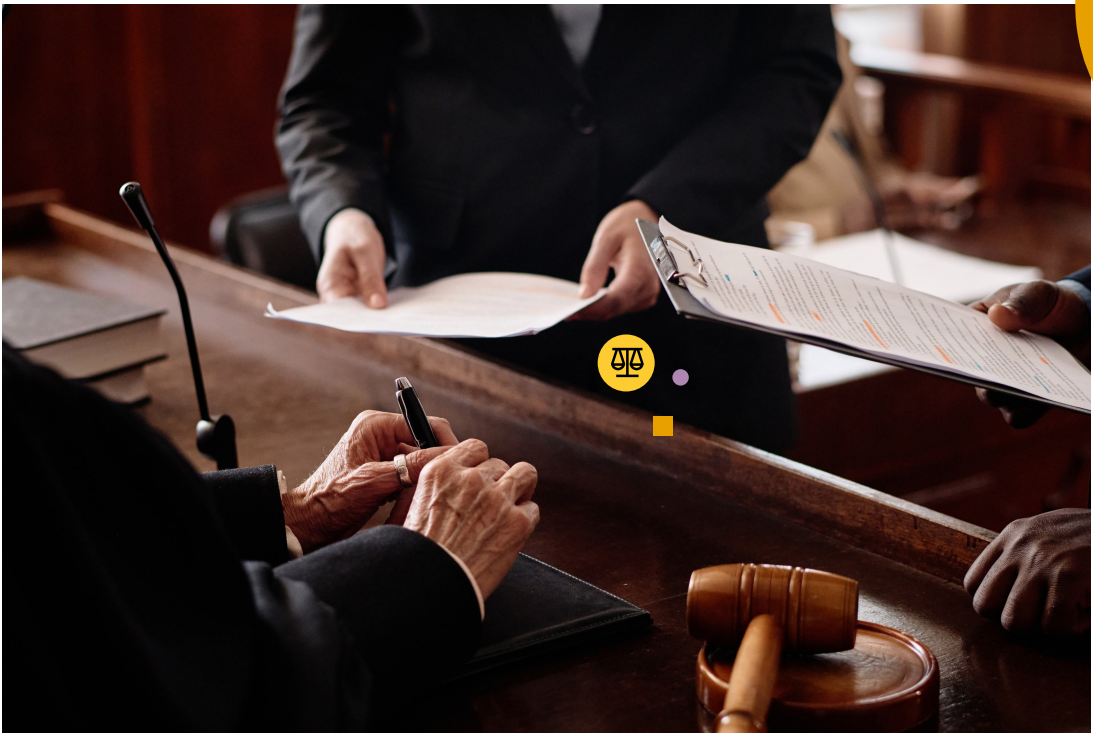


Falta de confiabilidade

O sistema carece de confiabilidade devido à sua vulnerabilidade a falhas técnicas, danos ao equipamento e fraudes.

A dependência de **hardware** suscetível a avarias e a **possibilidade de manipulação dos dados** registrados comprometem a integridade das informações.

Para se ter uma ideia, segundo levantamento do escritório de advocacia LG&P, os processos trabalhistas relacionados a horas extras figuravam como a principal queixa trabalhista no Brasil, com 2 milhões de processos em andamento naquele ano.





Dificuldade de integração com outros sistemas

O REP convencional armazena dados, mas **requer um segundo sistema para gerenciá-los**, dificultando a integração com outros sistemas como folha de ponto.

Essa necessidade extra resulta em perda de tempo e aumento de custos para armazenamento e gestão de dados, ao contrário de modelos online que centralizam esse processo de forma mais eficiente.



Alto índice de manutenção

Esse sistema demanda **frequentes intervenções técnicas para corrigir problemas operacionais**, o que gera custos adicionais e interrupções na rotina das empresas.

A necessidade constante de ajustes compromete a eficiência e a produtividade no controle de jornada dos colaboradores.



Capítulo 2: A evolução do REP: do convencional ao digital

Nos últimos anos, o REP evoluiu com novas funcionalidades, foi do convencional ao digital.



Agora, é possível realizar o registro e acompanhamento completo de ponto por meio de dispositivos como smartphones, computadores, tablets e notebooks, facilitando a rotina e otimizando os processos, esse modelo é conhecido como REP-P ou Ponto Digital.

Como funciona o Ponto Digital ou REP-P?

Conhecido como REP-P (**Registrador Eletrônico de Ponto via Programa**), o ponto digital representa o que há de mais moderno no mercado para a gestão da jornada de trabalho.

A tecnologia permite aos colaboradores registrarem seus horários de entrada e saída por meio de



dispositivos digitais, como celulares, tablets e computadores, tanto online como offline, oferecendo flexibilidade e facilidade no controle de horas trabalhadas.

O ponto digital fica disponível com segurança na nuvem com o **compartilhamento de informações em tempo real**.

Na prática, funciona assim:

- 01 O gestor registra as informações de jornada e dados dos colaboradores no sistema;
- 02 Os colaboradores utilizam dispositivos como celulares, tablets ou computadores para baterem o ponto;
- 03 Os registros são coletados automaticamente pelo sistema REP-P e armazenados de forma segura na nuvem;
- 04 O RH acessa os dados para processamento de folha de ponto, análise de jornada, produção de relatórios e mais!

Ele conta com diversas automatizações e integra-se facilmente com outros sistemas, como a folha de ponto, otimizando as operações do RH.

Além de agilizar processos, fornece dados importantes para melhorar as estratégias empresariais.



O sistema possui todas as medidas de segurança necessárias e está respaldado legalmente pela **Portaria 671**, de 08 de novembro de 2021, emitida pelo **Ministério do Trabalho e Previdência (MTP)**.

Quais as principais diferenças entre o REP e o Ponto digital?

A diferença entre o REP convencional (REP-C) e o ponto online é notória em diversos aspectos importantes para a gestão de tempo e recursos nas empresas.

Confira um comparativo detalhado:

Funcionalidade	REP-C	Ponto Online
Estrutura	 Requer instalação física	 Hospedado em nuvem
Facilidade de Uso	 Interface física específica	 Interface intuitiva via aplicativo ou navegador
Integração	 Limitada a sistemas específicos da empresa	 Integração fácil com sistemas de folha de pagamento e outros
Segurança	 Dependente da segurança física do local	 Segurança com nuvem, criptografia, biometria, senhas e autenticação
Flexibilidade	 Menor flexibilidade para ajustes e atualizações	 Atualizações frequentes e ajustes em tempo real

Funcionalidade	REP-C	Ponto Online
Escalabilidade	 Limitada pela capacidade física do equipamento	 Escalável conforme necessidades da empresa
Backup e recuperação	 Dependente de backup físico e local	 Backup automático e recuperação de dados na nuvem
Manutenção	 Manutenção física e potencial para falhas de hardware	 Manutenção mínima com atualizações automáticas na nuvem
Acesso remoto	 Não oferece acesso remoto	 Permite gerenciamento e monitoramento remotos
Analytics	 Dados limitados e análises complexas	 Análises avançadas e relatórios automáticos detalhados

■ Principais vantagens do Ponto Digital

O ponto digital é a tecnologia mais avançada para a gestão de ponto nas empresas. Seus múltiplos recursos e funcionalidades trazem vantagens únicas. A seguir, estão listados os benefícios do software.

Sincronização em conjunto com sistemas de RH

A sincronização do ponto digital com sistemas de RH facilita a gestão de informações importantes como saldo de banco de horas e apontamentos da folha de ponto, acelerando e facilitando o processo de pagamento dos colaboradores.

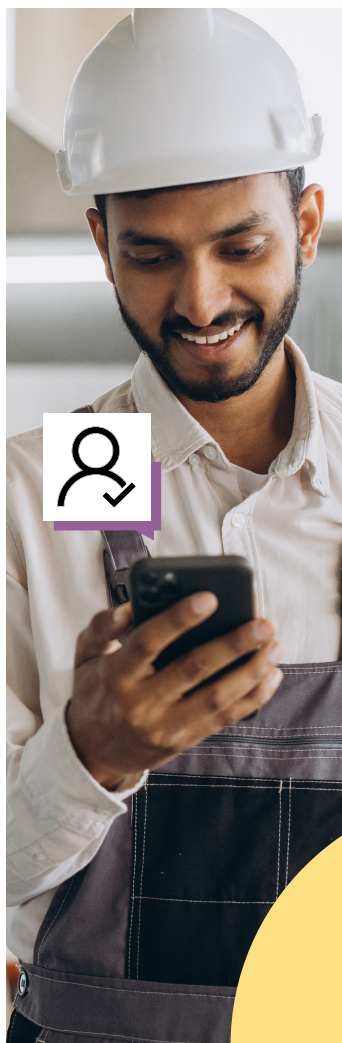
Essa **integração extingue a necessidade de extração manual de dados** do relógio de ponto, economizando tempo do setor de RH.



Flexibilidade para diferentes formatos de trabalho

O ponto digital é o **sistema mais flexível** para todos os formatos de trabalho, seja híbrido, remoto, presencial, externo ou em campo.

Graças ao uso de dispositivos como celulares e computadores, e ao acesso individual de cada funcionário, o **ponto pode ser registrado de qualquer lugar** onde o colaborador estiver.



Automação e otimização do processo

O ponto digital automatiza e otimiza o processo de registro de horas, **eliminando a necessidade de coleta e cálculos manuais**. Essa inclusão tecnológica reduz o tempo gasto na gestão de jornada e erros comuns dos modelos anteriores, como acontece com o REP convencional.

Como exemplo real, na Via Brasil, empresa de transporte, a implementação do ponto digital permitiu

ao setor de RH reduzir em mais de 50% o tempo gasto no fechamento da folha de pagamento.

"Antes, levávamos cerca de cinco dias para fechar o período de pagamento. Hoje, conseguimos reduzir esse processo para apenas dois dias ou menos."

- Driele, Gestora de RH da Via Brasil.

Segurança jurídica

Um controle inadequado da jornada é uma das principais causas de falhas na segurança jurídica e motivador de processos trabalhistas.

Com o ponto digital, esses problemas são evitados, pois ele fornece relatórios em tempo real, permitindo um acompanhamento detalhado das atividades e **assegurando o cumprimento das normas trabalhistas** relacionadas à jornada de trabalho.



Outro caso de sucesso é o da Real Seals, uma empresa especializada em vedações hidráulicas. Após a adoção do ponto digital, os gestores passaram a ter mais **segurança e confiança nos dados**.

*“Sempre que se trabalha com dados manuais, a chance de erro é bem maior. Com a Pontotel, tivemos uma **segurança muito maior** ao fazer essa imputação de dados no sistema, reduzindo significativamente a possibilidade de erros.”*

- Julio, Coordenador Administrativo da Real Seals

Além disso, o ponto digital **facilita a auditoria e a verificação das horas trabalhadas**, ele oferece transparência tanto para empregadores quanto para funcionários.

Redução de custos e manutenção

O ponto digital reduz custos e manutenção ao **eliminar a necessidade de equipamentos físicos, papel e mão de obra** para processar registros de ponto.



Suporte facilitado

O suporte do ponto digital é simplificado comparado aos outros modelos: após a implantação, a empresa usuária tem acesso a um **atendimento rápido, digital e eficiente**.

Além disso, os **FAQs online** oferecem tutoriais abrangentes sobre todas as funcionalidades do sistema, garantindo assistência completa para resolver dúvidas rapidamente.

Capítulo 3: Implementando o Ponto digital na cultura da empresa

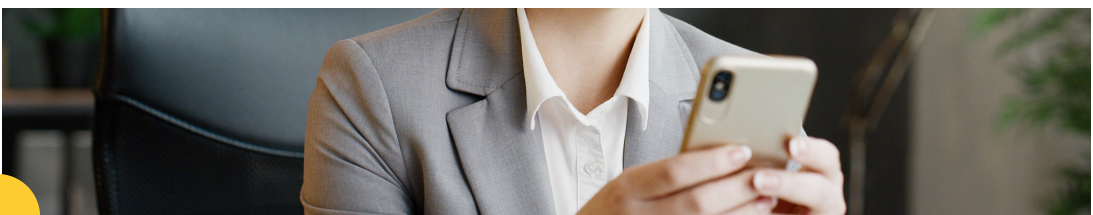
Já ficou evidente que o **ponto digital** é a **melhor solução** para empresas de todos os portes e para todos os modelos de trabalho.

Agora é hora de se preparar para implementar o sistema no seu ambiente de trabalho!

Planejamento da implantação do Ponto digital

Um bom planejamento fará diferença na implementação do ponto digital, permitindo uma transição tranquila e bem aceita pelos funcionários, alinhada aos objetivos e necessidades do negócio

A seguir, é possível conferir os passos mais importantes a serem seguidos no processo de implantação do novo sistema de ponto na empresa.





Defina os objetivos e necessidades da empresa

Primeiramente, é essencial **compreender a situação atual da gestão de ponto da empresa**: identificar problemas existentes, necessidades a serem atendidas e os objetivos específicos que o ponto digital pode ajudar a alcançar.

Por exemplo, resolver a demora no fechamento da folha de pagamento é uma meta clara que o sistema pode abordar.



Faça uma pesquisa de mercado e funcionalidades

Antes de implementar um sistema de ponto digital, é **necessário realizar uma pesquisa de mercado detalhada**.

Essa é a etapa de compreender as funcionalidades oferecidas por diferentes fornecedores e escolher um sistema que atenda às necessidades específicas da empresa.

Além disso, avaliar a reputação e o suporte ao cliente de cada fornecedor é fundamental para garantir uma transição tranquila e uma parceria duradoura. Investir

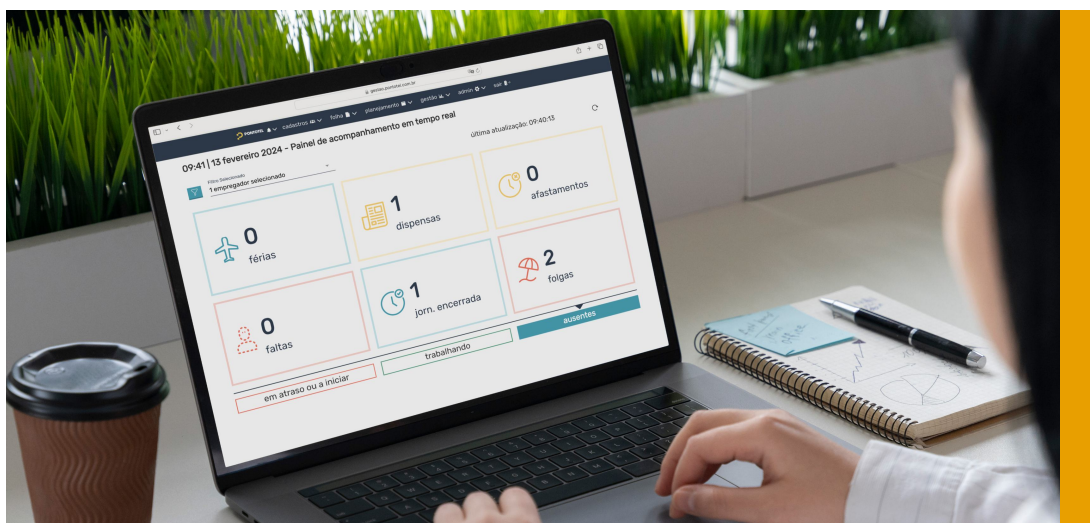
tempo nessa pesquisa garante que o sistema escolhido não traga dor de cabeça, mas apenas benefícios para a gestão de jornada da empresa.



Escolha a melhor solução para o seu momento

Os softwares de ponto digital costumam oferecer diferentes planos para o uso da ferramenta, desde os mais básicos até o mais avançado. Essa gama de opções permite que as empresas **escolham a solução que melhor se adapte às suas necessidades** e estágio atual.

Planos básicos são ideais para quem busca uma transição simples para o digital, enquanto opções avançadas oferecem funcionalidades adicionais como análises de dados avançadas e integração com outros sistemas via APIs.

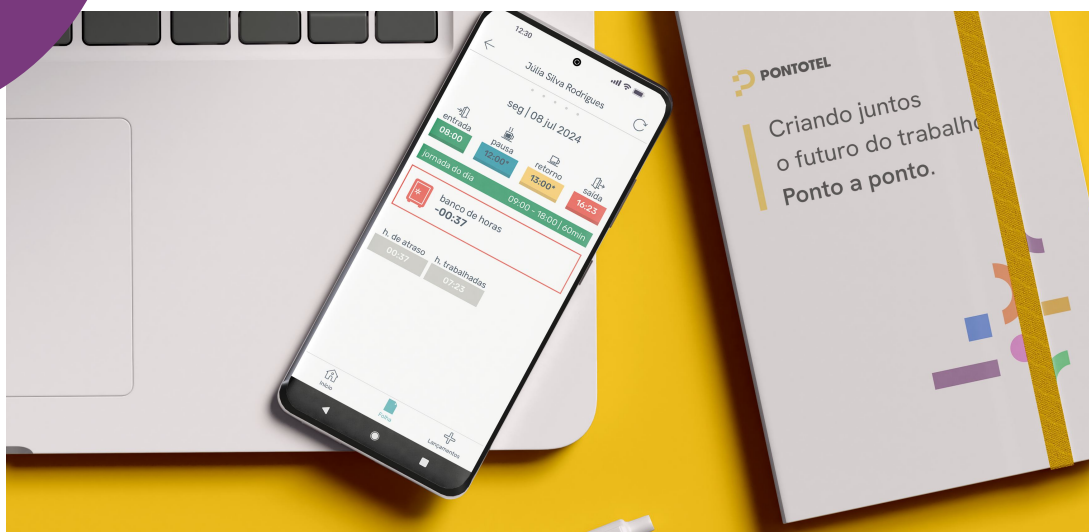




Treine colaboradores

Mudanças tecnológicas nem sempre são fáceis para todos os colaboradores, especialmente para aqueles com pouco acesso ao digital na rotina diária. Portanto, **treinar os funcionários para o uso do ponto digital é necessário**, pois a aceitação deles é fundamental para o sucesso da implementação.

A tecnologia sempre surge para facilitar a rotina das pessoas. Durante o treinamento, destaque os pontos positivos do ponto digital, como a simplificação da rotina dos trabalhadores e o aumento da transparência no acompanhamento da jornada.



Capítulo 4: Qual o melhor Ponto digital do mercado?

A **Pontotel** é a plataforma com o melhor ponto digital do mercado!

Com 10 anos de experiência e integrante do grupo **Sankhya**, uma das maiores empresas brasileiras de Soluções Integradas de Gestão Corporativa (ERP), oferecemos um software de ponto online com recursos seguros e eficientes para você e seus colaboradores.

Nosso sistema conta com todas as vantagens e funcionalidades do ponto digital mencionadas neste ebook, além de diversas outras ferramentas que irão revolucionar a gestão de jornada da sua empresa com tecnologia de ponta.



■ Conheça as vantagens da Pontotel

Nossa plataforma tem todos os recursos que sua empresa precisa para alavancar a qualidade da gestão de pessoas.

A **Pontotel** tem um sistema totalmente automatizado, com **registro, tratamento e gestão de ponto**, idealizado para simplificar a vida dos gestores e dos funcionários.

Com nosso sistema, sua empresa se beneficia de uma análise robusta de dados e dashboards atualizados automaticamente, permitindo decisões estratégicas baseadas em informações precisas e atualizadas.

Todas as informações importantes ficam acessíveis em um painel único, facilitando a visão geral e detalhada dos dados de jornada.

O gestor pode realizar diversas atividades essenciais, como fechar a folha de pagamento e fazer ajustes de ponto com apenas alguns cliques, otimizando seu tempo de forma eficiente.

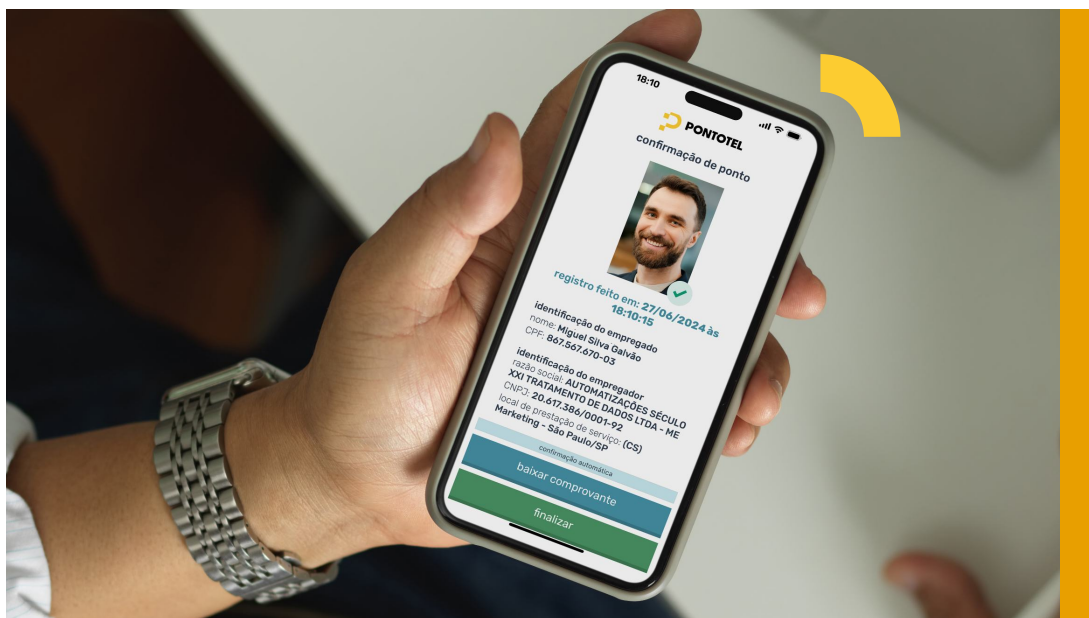
Além disso, nossa plataforma gera **mais de 30 tipos de relatórios sobre jornada automaticamente** e integra-se perfeitamente com outros softwares, como a folha de pagamento, para uma gestão integrada e eficaz.

E a lista de benefícios ainda é extensa, confira!

- ✓ **Atendimento personalizado:** garantimos suporte personalizado para todas as necessidades da sua empresa;
- ✓ **Acompanhamento em tempo real:** monitoramento contínuo das atividades de ponto para decisões rápidas e precisas;
- ✓ **Automatização nos processos do RH:** simplificação de tarefas administrativas para maior eficiência operacional;
- ✓ **Maior transparência entre gestor e colaborador:** facilitação da comunicação sobre jornada;
- ✓ **Ponto sem contato por reconhecimento facial e QR Code:** tecnologia avançada para segurança e conveniência;
- ✓ **Sistema de gestão de banco de horas:** controle eficiente e preciso do saldo de horas trabalhadas;

- ✓ **Opções escaláveis de colaboradores:** adaptação às necessidades de crescimento da sua empresa;
- ✓ **Registro com senha, geolocalização, foto e voz:** diversos métodos de registro para garantir a precisão e segurança;
- ✓ **Ponto por aplicativo, web e exceção:** flexibilidade no registro de ponto conforme a necessidade do colaborador;
- ✓ **Controle de acesso avançado por IP:** segurança adicional para o controle de quem acessa o sistema.

As diversas vantagens da nossa plataforma estão revolucionando a gestão de ponto em centenas de empresas pelo Brasil!



Veja cases de sucesso e experimente na prática!

Aqui estão alguns depoimentos de profissionais que utilizam a Pontotel e como eles têm percebido os benefícios do nosso sistema.

Na Via Brasil, a gestora de RH destaca a **excelente visualização, usabilidade do nosso sistema e a otimização do tempo na rotina de gestão de jornada:**

*"A visualização do sistema é realmente excelente. Facilita muito para nós porque, ao abrir o ponto de um funcionário, **todas as informações ficam claras de imediato**. O sistema apresenta de forma clara o resumo das horas trabalhadas, horas extras, banco de horas, entre outros detalhes."*

- Driele, Gestora de RH da Via Brasil.

No Grupo Paccini, presente em diversos estados do Brasil, o coordenador de RH valoriza a velocidade da informação em tempo real da Pontotel:

*“Passávamos duas horas por dia atendendo funcionário perguntando quantas horas eles tinham de banco. [...] Eu acho que essa questão da **velocidade da informação**, de ser em tempo real, é o principal diferencial.”*

– Fabio Medeiros, coordenador de RH do Grupo Paccini.

Viu só como temos feito a diferença em diversas empresas pelo país? Faça como eles, a sua empresa pode ser a próxima!

Experimente todas essas funcionalidades e benefícios, descubra na prática como nossa solução pode transformar ainda mais a sua empresa!



Pontotel



Pontotel



@pontotel



Pontotel